

РЕКОМЕНДАЦІЇ ДЛЯ РОБОТОДАВЦІВ У ЗВ'ЯЗКУ З КОРОНАВІРУСОМ

Коронавірус, також відомий як COVID-19, швидко поширюється по всьому світу. Незважаючи на те, що в Україні поки що офіційно зафіксовано лише один випадок захворювання, 11 березня КМУ затвердив постанову, якою впроваджується ряд обмежувальних заходів строком на три тижні (з 12 березня по 3 квітня).

Роботодавцям, зі свого боку, необхідно також слідкувати за розвитком подій та вживати кроки для забезпечення безпеки на робочих місцях. Наводимо нижче декілька порад, які допоможуть зменшити ризики як для працівників, так і для роботодавців.

ЗАГАЛЬНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ

- Поширюйте інформацію серед працівників щодо профілактики захворювання на коронавірус та решту респіраторних захворювань;
- Забезпечте робочі місця антисептичними спиртмісткими засобами;
- Зобов'яжіть працівників негайно повідомляти засобами електронного зв'язку своїх керівників про контакти з особами, які хворіють на коронавірус. Відповідно, такі працівники повинні, за можливості, перейти на надомну форму роботи або оформити відпустку (за рахунок невикористаної основної відпустки або без збереження заробітної плати);
- У разі виникнення у працівника будь яких симптомів захворювання, він зобов'язаний негайно покинути робоче місце і оформити лікарняний;
- У випадку, якщо хтось з працівників виявиться хворим на коронавірус, з'ясуйте, хто з працівників контактував з ним, та оформіть для них надомну форму роботи.

РЕКОМЕНДАЦІЇ У ЗВ'ЯЗКУ З КАРАНТИНОМ У ДИТСАДКАХ І ШКОЛАХ

У зв'язку з запровадженням карантину у дитсадках та школах, радимо оформити для працівників, у яких є малолітні діти, перехід на: гнучкий графік, надомну працю або неповний робочий день/тиждень.

Якщо це неможливо, то така особа може оформити відпустку (за рахунок невикористаної основної відпустки або без збереження заробітної плати).

ВІДРЯДЖЕННЯ / ТУРИСТИЧНІ ПОЇЗДКИ

- Скасуйте відрядження у країни, де ризики, пов'язані з зараженням коронавірусом, особливо високі, відповідним наказом. Регулярно перевіряйте статус рівня захворюваності у тих країнах, в які заплановані відрядження працівників.
- Зобов'яжіть працівників, які запланували туристичну поїздку (у вихідні дні або під час відпустки) у країну з високим ризиком зараження: 1) завчасно повідомити про це свого безпосереднього керівника 2) перейти на надомну форму роботи на 2 тижні після повернення з поїздки.