

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ БЕЗРАБОТИЦЕ НА ПЕРИОД ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ВОЗНИКНОВЕНИЯ И РАСПРОСТРАНЕНИЯ КОРОНАВИРУСНОЙ БОЛЕЗНИ (COVID-19)

Господа!

Понимая экономические сложности, возникающие в связи с предусмотренными карантинными ограничениями, Eterna Law стремится поддержать средний и малый бизнес в Украине. Осознавая социальную ответственность, мы предоставляем бесплатную консультацию относительно условий и процедуры получения возможных выплат, а также предоставляем вам образцы необходимых для их получения документов.

1. КТО МОЖЕТ ПОЛУЧИТЬ ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ БЕЗРАБОТИЦЕ?

В соответствии с ч. ч. 1-3 ст. 47 Закона Украины «О занятости населения» (далее «Закон»), а также согласно Порядку предоставления пособия по частичной безработице, утвержденному Приказом Министерства социальной политики Украины от 07.03.2013 №103 (далее «Порядок»), пособие по частичной безработице (далее «Пособие») предоставляется застрахованным лицам в случае потери ими части заработной платы вследствие вынужденного сокращения продолжительности рабочего времени в связи с остановкой (сокращением) производства продукции без прекращения трудовых отношений в случае, если:

- a) остановка (сокращение) производства на предприятии имеет неотвратимый и временный характер, **длится не менее трех месяцев и не превышает шести месяцев**, не зависит от работников и работодателя, **охватило не менее 20 процентов численности работников предприятия**, в котором **сокращение рабочего времени составляет 30 и более процентов в месяц**;
- b) остановка (сокращение) производства и продолжительности рабочего времени работников является вынужденной, поскольку:
 - исчерпаны все возможные меры ее предупреждения, что **подтверждается согласованным решением работодателя и выборного органа профсоюзной организации**, с которой заключен коллективный договор, по результатам консультаций между ними;
 - работодателем принимаются меры по профилактике и предотвращению распространения эпидемии во исполнение соответствующего решения местной государственной администрации.

О возможной остановке (сокращении) производства работодатель обязан уведомлять территориальный орган.

Право на Пособие имеют застрахованные лица, которые **в течение 12 месяцев**, предшествовавших месяцу, в котором началось сокращение продолжительности рабочего времени, работали **не менее шести календарных месяцев**, платили страховые взносы и у которых сокращение продолжительности рабочего времени составляет **50 и более процентов в месяц**.

В случае если работодателем принимаются меры по профилактике и предотвращению распространения эпидемии во исполнение соответствующего решения областной государственной администрации, право на Пособие имеют все застрахованные лица, с которыми работодателем оформлены трудовые отношения.

Пособие **не предоставляется** в случае, если:

- a) остановка (сокращение) производства носит сезонный характер или возникает исключительно по организационно-производственным причинам;
- b) имеется возможность трудоустройства (временного перевода) работников на период остановки (сокращения) производства на других участках, в цехах;
- c) работник:

- отказался от трудоустройства (временного перевода) на подходящую работу на предприятии с полным рабочим днем (неделей);
- работает на предприятии по совместительству;
- проходит альтернативную (невоенную) службу.

Согласно ч. ч. 1, 3 ст. 47-1 Закона Пособие предоставляется застрахованным лицам в случае потери ими части заработной платы вследствие вынужденного сокращения продолжительности рабочего времени в связи с остановкой (сокращением) деятельности путем проведения мероприятий по предотвращению возникновения и распространения коронавирусной болезни (COVID-19), далее «COVID-19», предусмотренных карантином, установленным Кабинетом Министров Украины, **по обращению работодателя для ее выплаты работникам.**

Сумма пособия по частичной безработице предоставляется работодателям из числа **субъектов малого и среднего предпринимательства** за период проведения мероприятий по предотвращению возникновения и распространения COVID-19, предусмотренных карантином.

Пособие **не предоставляется** в случае наличия у работодателя задолженности по выплате заработной платы и уплаты единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование (далее «Единый взнос»), которая возникла в течение пяти лет, предшествующих году остановки деятельности.

Право на Пособие имеют застрахованные лица, с которыми работодателем оформлены трудовые отношения (**кроме лиц, которые получают пенсию**).

Таким образом, работодатель из числа субъектов малого и среднего предпринимательства за период проведения мероприятий по предотвращению возникновения и распространения COVID-19, предусмотренных карантином, может получить Пособие для его выплаты работникам при соответствии приведенным критериям.

2. КАКОВА ПРОЦЕДУРА ОФОРМЛЕНИЯ И ПОЛУЧЕНИЯ ПОСОБИЯ?

Согласно п. 2.1 Порядка о возможной остановке (сокращении) производства работодатель письменно уведомляет территориальный орган Государственной службы занятости Украины в районе, городе, районе в городе, по месту регистрации как плательщика Единого взноса не позднее даты начала остановки (сокращения) производства (образец прилагается).

В соответствии с ч. ч. 2, 8 ст. 47-1 Закона для получения Пособия работодатель вправе обратиться в территориальный орган Государственной службы занятости Украины в районе, городе, районе в городе, по месту регистрации как плательщика Единого взноса, и представить следующие документы:

- 1) заявление в произвольной форме (образец прилагается);
- 2) копию приказа с указанием даты начала остановки (сокращения) производства и перечнем мероприятий по предотвращению возникновения и распространения COVID-19, предусмотренных карантином;
- 3) сведения о работниках, у которых возникло право на Пособие (образец прилагается);
- 4) справку об отсутствии задолженности по выплате заработной платы и уплаты Единого взноса, возникшей в течение пяти лет, предшествующих году остановки (сокращение) производства.

Решение о предоставлении Пособия принимается в течение **трех рабочих дней** со дня подачи работодателем документов.

Согласно абз. 7 п. 2.8 Порядка в случае принятия решения о предоставлении помощи по частичной безработице территориальный орган в течение **5 календарных дней** заказным письмом с уведомлением о вручении направляет предприятию проект договора об оказании помощи по частичной безработице (образец прилагается), который заключается между территориальным органом и предприятием.

3. ЗА КАКОЙ ПЕРИОД ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ПОСОБИЕ?

В соответствии с ч. ч. 5, 7 ст. 47-1 Закона выплата работникам пособия по частичной безработице осуществляется работодателем **с первого дня сокращения** продолжительности их рабочего времени за счет средств Фонда **в пределах срока приостановления** (сокращения) производства, **но не более срока проведения мероприятий** по предотвращению возникновения и распространения COVID-19, предусмотренных карантинном.

Работодатель может обратиться за получением средств для выплаты работникам Пособия по частичной безработице в течение **30 календарных дней** со дня приостановления (сокращения) производства.

4. КАКОВ МЕХАНИЗМ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ?

Согласно ч. 4 ст. 47-1 Закона Пособие устанавливается за каждый час, на который работнику было сокращено продолжительность рабочего времени из расчета **двух третей тарифной ставки** (оклада), установленной работнику соответствующего разряда. Размер Пособия определяется исходя из финансовых возможностей Фонда и **не может превышать размера минимальной заработной платы**.

В соответствии с п. п. 3.1-3.2 Порядка перечисление предприятию средств для выплаты Пособия осуществляется территориальным органом ежемесячно в течение **15 рабочих дней** после получения от предприятия сведений о работниках.

Предприятие выплачивает средства работникам в срок не более **3 рабочих дней** после их поступления на счет предприятия по отдельной платежной ведомости для выплат Пособия (ведомости на выплату денег). Копия указанной ведомости с подтверждением перечисления средств на счет работника (ведомости на выплату денег) подается в территориальный орган не позднее **10 календарных дней** после выплаты работникам Пособия.

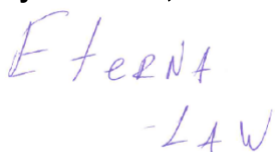
5. НА ЧАСТЬ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА НА ВРЕМЯ КАРИТИНА. ЕСТЬ ЛИ КАКИЕ-ТО НЮАНСЫ ПО ПОЛУЧЕНИЮ ПОСОБИЯ?

Согласно абз. 2 п. 3.7 Порядка Пособие **не предоставляется** работникам, получающим оплату времени простоя, а также при освоении нового производства (продукции) согласно ст. 113 Кодекса законов о труде Украины.

Однако, никаких ограничений в выплате Пособия, связанных с так называемой дистанционной работой, при соответствии всем предусмотренным требованиям не предусмотрено.

В случае возникновения вопросов или комментариев, пожалуйста, обращайтесь к нам в любое удобное для Вас время по тел.: +38 044 490 70 01 или по электронной почте к партнеру Денису Киценко (kytsenko@eterna.law).

С уважением,



ETERNA LAW

О нас:

ETERNA LAW является европейской юридической фирмой полного цикла и одним из лидеров юридического бизнеса в регионе СНГ. Фирма была создана в 2002 году в Украине, и сейчас насчитывает более 100 профессионалов в 5 офисах и в 5 странах (Украина, Россия, Казахстан, Латвия, Германия). Мы получаем постоянное признание как лидеры рынка за качество, ответственность и глубинную экспертизу. Мы являемся динамичной, ориентированной на клиентов и сфокусированной на решениях командой энергичных юристов – выпускников лучших европейских и американских университетов, предоставляющих практические юридические советы в рамках наиболее эффективного бюджета клиента, однако при этом без компромиссов с точки зрения качества.

Признание:

Высокий уровень профессионализма нашей команды неизменно отмечается в международных и украинских изданиях и рейтингах:

- Фирма рекомендована как ведущая компания в области разрешения споров, в налогах, корпоративном праве и M&A, интеллектуальной собственности, энергетике, трудовом праве и недвижимости по версии Legal 500 EMEA 2015-2019;
- Олег Мальский признан юристом года в области корпоративного права, Евгений Блинов признан юристом года в сфере арбитража по версии Юридической премии 2019;
- Денис Киценко рекомендован как один из ведущих и/или известных специалистов в сферах судебной защиты и банкротства по версии издания Ukrainian law firms. A handbook for foreign clients (2016-2019);
- Денис Киценко отмечен как один из известных специалистов в области судебной защиты по версии влиятельного украинского юридического издания «Юридическая практика» (2016-2018);
- Фирма года в арбитраже в Украине по версии Юридической премии 2018;
- ТОП-5 юридических фирм Украины в области арбитража, рекомендована в судебной практике, корпоративном праве, трудовом праве, инфраструктуре, трансграничных спорах, агробизнесе по версии Ukrainian Law Firms. A Handbook for Foreign Clients 2018;
- Фирма года в Украине в области арбитража по версии Юридической премии 2018;
- Денис Киценко отмечен международной наградой Client Choice Award 2017 за достижения в области судебной защиты клиентов в Украине;
- Фирма года в Украине в агросфере по версии Юридической премии 2017;
- ТОП-10 лучших юридических фирм Украины в 2016 году по результатам исследования издания «Юридическая газета»;
- Партнеры Андрей Астапов, Олег Мальский, Евгений Блинов рекомендованы в области разрешения споров, антимонопольном праве, медиации по версии Best Lawyers 2011-2017;
- Партнеры Андрей Астапов и Олег Мальский рекомендованы в области разрешения споров и международной торговли в соответствии с версией Who's Who Legal CIS 2011-2017;
- Фирма рекомендована в области налогов по версии Tax Directors Handbook 2015 - 2018;
- ТОП-4 юридических фирм Украины в области международной торговли и телекома по версии Ukrainian Law Firms. A Handbook for Foreign Clients 2016 года;
- Рекомендуемая в области корпоративного права, недвижимости и строительства по версии IFLR 2015-2016;
- Фирма года в Украине в 2016 году в области международного коммерческого арбитража, в банковской сфере, в агросфере, в области налогового планирования по версии ACQ5 2016 года;
- Фирма года в Украине в сфере разрешения споров (Dealmakers)